

กิจกรรม : ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันที่ 15 ตุลาคม 2568 เวลา 10.30 น. นางสาววิชชุดา หมัดหนี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาใต้ ได้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อขับเคลื่อนผลการประเมิน ita ประจำปี 2568 มาพัฒนาองค์กร ผลคะแนนการประเมิน ita ประจำปี 2568 อบต.ตาใต้ มีผลคะแนน 96.56 คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี(เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาผลคะแนน +เพิ่ม 7.00 คะแนน)

สำหรับแนวทางการการนำผลการประเมิน ita มาพัฒนาองค์กร จะมุ่งเน้นการสื่อสารเชิงรุกเพื่อสร้างความโปร่งใส โดยเปิดเผยผลคะแนนผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้(Workshop) และจัดทำอินโฟกราฟฟิกสรุปมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อให้บุคลากรและประชาชนเห็นภาพการพัฒนาที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

แนวทางปฏิบัติในการประชาสัมพันธ์ (Communication Strategies) :

การสื่อสารภายในองค์กร(Internal Communication) :

การจัดกิจกรรม/ประชุม : จัดประชุมชี้แจงผลการประเมิน ita ให้บุคลากรทราบถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาผ่านกิจกรรม Workshop เพื่อสร้างส่วนร่วม

สื่อภายใน : ใช้อินโฟกราฟฟิก หรือ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สรุปผลการประเมินในข้อที่ได้รับคะแนนน้อยและแนวทางแก้ไข

การกำหนดตัวชี้วัด(KPIs): กำหนดให้ผลการประเมิน ita เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

การสื่อสารภายนอกองค์กร(External Communication) :

เว็บไซต์หน่วยงาน: เปิดเผยข้อมูลการประเมิน ita แผนพัฒนาองค์กร และรายงานผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์อย่างเป็นระบบ

สื่อสังคมออนไลน์ : ใช้ Facebook LINE Official ในการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานด้านความโปร่งใสเพื่อสร้างความเชื่อมั่น

การสร้างควมมีส่วนร่วม : จัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงบริการ

ขั้นตอนการพัฒนาองค์กรจากผลการประเมิน :

วิเคราะห์ผล(Analyze) : นำคะแนน 10 ตัวชี้วัดมาวิเคราะห์จุดแข็ง-จุดอ่อน

จัดทำแผน(Action Plan): กำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุงให้ชัดเจนภายในหน่วยงาน

ดำเนินการ(Execute) : ปรับปรุงกระบวนการทำงาน(Work Process) ให้โปร่งใสและตรวจสอบได้

ประชาสัมพันธ์(Communicate) : แจ้งผลการปรับปรุงให้สาธารณชนรับทราบ

