



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะ

ที่ ปน ๗๒๙๐๑/๑๒๓๕

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะ

เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงานป้องกันการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เรื่อง ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖๗ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA โดยได้ดำเนินการประเมินฯประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖๗ ผ่านมาแล้ว นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะ จึงขอรายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะ ซึ่งรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้ การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะมี คะแนน ๘๙.๕๖ คะแนน อยู่ในระดับ A หรือ ผ่าน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

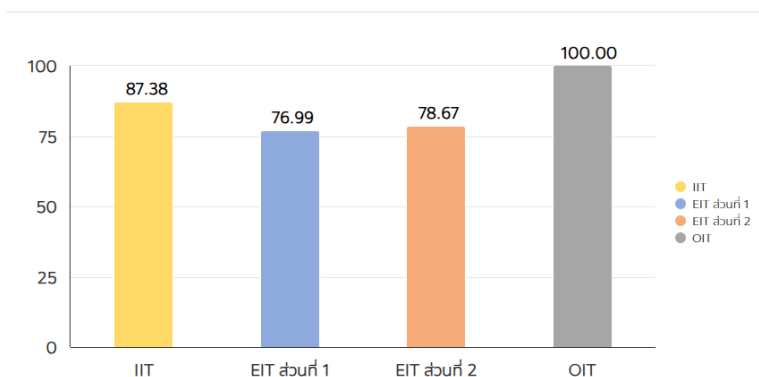
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ได้ ๘๗.๓๘ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ได้ ๗๖.๙๙ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ ได้ ๗๘.๖๗ คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสุนัยยะห์ กุณะ)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

- ความเห็นสำนักปลัด



(นางสาวสุพิตรี อารยะสรณ์)
นักทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นรองปลัด อบต. ดาโต๊ะ



(นางสาวศุภรดา ศิริรัตน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นปลัด อบต. ดาโต๊ะ



(นายสวัสดิ์ จันทร์พูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโต๊ะ

- ความเห็นนายก อบต. ดาโต๊ะ

.....



(นายสะการียา หามะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโต๊ะ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะ อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๖.๙๘ อยู่ใน ระดับ ผ่าน องค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะ ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑	มาตรการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่๙.๔ การบริหารและ พัฒนาศักยภาพบุคคล ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังมีการปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๑. จัดทำ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคน ให้ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร ๒. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลตาโตะ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด	๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคน ให้ ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการ อบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร ๒.จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลตาโตะ เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๑. จัดโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ขององค์การ บริหารส่วนตำบลตา เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต เมื่อวันที่ ๙-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. มีคู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๒	มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเผยแพร่การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่๘ การปรับปรุงการ ทำงาน ประเด็น การเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุง ระบบการทำงาน ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้า หน้าที่และกระบวนการทำงาน ของ หน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึง การนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน</p> <p>๑.การเปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อเข้า มา มี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงาน ช่องทางการ เข้าถึงข้อมูลของ หน่วยงาน ระหว่าง องค์การบริหารส่วน ตำบลได้ กับประชาชน</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	๑.แต่งตั้งเจ้า หน้าที่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อ คอย เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในด้าน ต่างๆ ๒.จัดทำ ช่องทาง การ เข้าถึงข้อมูล ของหน่วยงาน ระหว่างองค์การ บริหารส่วน ตำบลได้ กับประชาชน ๓. จัดช่องทางสื่อ ประชาสัมพันธ์	๑. เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ ๒. สำนัก ปลัด กองคลัง กองช่าง ฯ	- จัดทำช่องทางการ เข้าถึงข้อมูล เช่น เว็บไซต์ ประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียง ตามสาย บอร์ด ประจำหมู่บ้าน

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๓	มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๑. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการ ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การ จัดกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงาน</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	๑.กองคลัง	<p>๑.แบบฟอร์มการให้บริการยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.สมุดคู่มือการให้ยืม - คืนทรัพย์สิน ของทางราชการ</p>	<p>๑.รายงานสถิติการยืมสรุปผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม - คืน ทรัพย์สินของราชการ สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>๒.จัดทำแบบฟอร์มการให้บริการ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๓. มีสมุดคู่มือการให้ยืม - คืนทรัพย์สินของทางราชการ</p>